

Vooraf

Nog een maand en het schooljaar is alweer ten einde. Wij zien daar in dankbaarheid op terug. Dagelijks stonden de schooldeuren open en kon onderwijs verzorgd worden voor ruim 750 leerlingen. Ondanks het lerarentekort, dat ook wij ervaren, konden de lessen in vrijwel alle gevallen doorgang vinden. Daar was in sommige gevallen wel wat creativiteit en flexibiliteit voor nodig. Dank aan de ouders voor uw geduld en begrip, dank aan onze medewerkers voor hun meedenken en extra inzet.

Terug in de schoolbank

Af en toe gaan juffen en meesters ook zelf even terug in de schoolbanken. Dat kan zijn voor een individueel scholingstraject of voor een teamcursus op maat rond een specifiek veranderonderwerp op school. Op 27 maart jl. organiseerde de SCOB voor het eerst een centrale studiedag voor alle medewerkers. Twee kernwoorden stonden centraal: inspiratie en informatie. De informatie kwam aan bod in diverse workshops, verzorgd door Driestar educatief. De inspiratie werd zichtbaar en voelbaar tijdens een sprankelende lezing van 'onderwijsmens' Marcel van Herpen. De mensen waardeerden de studiedag met een 7,6. Dat vinden wij een heel mooi cijfer.



Jaarverslag 2018

Afgelopen maand werden het jaarverslag en de jaarrekening over 2018 vastgesteld. Hieronder leest u enkele passages uit het verslag. Het hele jaarverslag vindt u op de website www.scobommelerwaard.nl/downloads.

- In 2018 is veel tijd en aandacht besteed aan het opstellen en harmoniseren van beleid, nodig om de nieuwe stichting in te richten. De diverse documenten zijn in goed overleg met de GMR besproken, vastgesteld en ingevoerd.
- In 2018 kwam de problematiek van het toenemend lerarentekort ook voor de scholen van de SCOB steeds meer in beeld. Met name t.a.v. ziektevervanging leidde dat verschillende keren tot ingewikkelde situaties: groepen samenvoegen, directeur/IB'er voor de klas, een klas naar huis. De SCOB voert een pro-actief beleid in de werving en benoeming van personeelsleden.

- In 2018 is het besluit genomen tot een grote extra investering in ICT-middelen, leerlinglaptops en touchscreens. Er is gezocht naar een standaard die voor alle scholen beschikbaar is. Scholen houden de ruimte om vanuit visie eigen keuzes te maken.
- Het verzuimpercentage over 2018 bedraagt 4,4%. In 2017 was dit nog 6,9%. Het landelijk verzuimpercentage voor het primair onderwijs ligt rond 6,1%.
- Leerkrachten ontmoeten elkaar 1 keer per jaar in de vorm van een zgn. Lunch&Learn. Dit wordt georganiseerd per groep en vindt plaats op de diverse scholen. Er is ruimte voor uitwisseling en leren van elkaar.
- In 2018 werd het nieuwe IHP (huisvestingsplan) ter hand genomen. In Brakel is een haalbaarheidsstudie uitgevoerd naar de realisatie van een gezamenlijk complex van scholen en voetbalvereniging. Definitieve besluitvorming is voorzien in de loop van 2019. Bij de gemeente Maasdriel diende de SCOB een verzoek in voor renovatie of nieuwbouw van De Zaaier. De School met de Bijbel in Zuilichem is uitgekozen als 1 van de 10 scholen in Nederland om te worden omgevormd tot een gasvrije school.
- De financiële kengetallen voor de SCOB bewegen zich binnen of boven de gestelde bandbreedtes. Daarmee voldoen deze cijfers aan de eisen die door het bestuur en de overheid gesteld zijn. Verder geven de kengetallen aan dat de SCOB een financieel gezonde organisatie is. Hieronder het resultaat over 2018:

| | Realisatie 2018 | Begroting 2018 | Realisatie 2017 |
|----------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Totaal Baten | 4.595.783 | 4.140.543 | 4.342.193 |
| Totaal Lasten | 4.587.224 | 4.193.804 | 4.385.180 |
| Saldo Baten en Lasten | 8.559 | -53.261 | -42988 |
| Financiële Baten en Lasten | 26.574 | 21.175 | 27.112 |
| Resultaat | 35.133 | -32.086 | -15.876 |

Ontwikkelingen Voorscholen

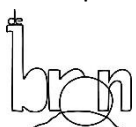


De Voorscholen in de kernen Bruchem, Kerkwijk, Hedel en Zuilichem horen vanouds helemaal bij de school. Met de fusie van de besturen in augustus 2017 zijn ook de Voorscholen in een nieuwe (eigen) Stichting ondergebracht: de SCKB. Deze Stichting valt onder hetzelfde bestuur als de scholen: de SCOB.

Om de Voorscholen beter te positioneren en om beter uitvoering te kunnen geven aan de steeds wisselende wet- en regelgeving gaat de SCKB per 01 augustus 2019 een nauwe samenwerking aan met Royal Kids Home. Deze organisatie werkt en handelt vanuit dezelfde identiteit, is gespecialiseerd in Kinderopvang en biedt de kwaliteit en professionaliteit waar wij binnen de SCKB naar streven. U houdt contact met dezelfde medewerkers. T.a.v. administratie en communicatie vallen u wellicht wat veranderingen op. Wij hopen vooral dat door deze samenwerking uw tevredenheid over de Voorscholen verder toeneemt. Wij zijn blij dat wij hierdoor deze voorziening in de dorpen in stand kunnen houden. Nadere informatie volgt later deze maand.

Uw mening telt

Begin dit jaar werden tevredenheidspeilingen afgenomen onder ouders en leerlingen. De uitkomsten dienen een tweeledig doel. Allereerst zijn ze bedoeld als input voor het nieuwe schoolplan waaraan de scholen werken. Hierin worden de plannen en de doelen voor de komende vier jaar geformuleerd. Aandachtspunten die u aanreikt worden daarin opgenomen. Daarnaast vinden scholen het natuurlijk ook gewoon leuk en leerzaam om te lezen hoe u over hen denkt. Hieronder zijn enkele onderdelen uit de peiling bij elkaar in een overzicht geplaatst. (Score van 1 tot 4.)



Ouders

| | Bron | Burcht | Rank | School md Bijbel | Willem v Oranje | Zaaier |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-----------------|-------------|
| Pedagogisch Handelen | 3,41 | 3,33 | 3,32 | 3,04 | 3,40 | 3,23 |
| Didactisch Handelen | 3,25 | 3,46 | 3,27 | 3,12 | 3,55 | 3,34 |
| Schoolklimaat | 3,47 | 3,07 | 3,14 | 2,90 | 3,30 | 3,24 |
| Zorg en begeleiding | 3,11 | 3,11 | 3,04 | 2,97 | 3,31 | 3,09 |
| Gemiddeld | 3,26 | 3,19 | 3,03 | 2,99 | 3,27 | 3,32 |
| Rapportcijfer | 7,7 | 7,5 | 7,0 | 7,0 | 7,7 | 8,0 |

Leerlingen

| | Bron | Burcht | Rank | School md Bijbel | Willem v Oranje | Zaaier |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|------------------|-----------------|-------------|
| Pedagogisch Handelen | 3,21 | 3,48 | 3,13 | 2,93 | 3,44 | 3,11 |
| Didactisch Handelen | 3,21 | 3,61 | 3,31 | 3,09 | 3,36 | 3,11 |
| Schoolklimaat | 3,11 | 3,25 | 2,72 | 2,90 | 3,35 | 3,26 |
| Zorg en begeleiding | 3,03 | 3,46 | 2,98 | 2,92 | 3,49 | 3,14 |
| Gemiddeld | 3,06 | 3,38 | 2,92 | 2,94 | 3,26 | 3,09 |
| Rapportcijfer | 7,7 | 8,5 | 7,0 | 7,0 | 8,3 | 8,6 |

Wij zijn blij met deze cijfers. Enerzijds laten die zien dat ouders en leerlingen de school waarderen en over het algemeen positief beoordelen. Anderzijds worden ook eerlijk verbeterpunten benoemd. Die zijn net zoveel waard. Daarmee kunnen wij aan de slag om school en onderwijs nog beter te maken. Hartelijk dank voor uw en jullie reacties via de tevredenheidsspelingen.

Jaarverslag van de GMR

Dit is het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR) over het schooljaar 2018/2019. De GMR legt met dit jaarverslag verantwoording af aan alle geledingen van en betrokkenen bij de stichting SCOB: het bestuur, de ouder(s)/verzorger(s) en de personeelsleden.

Wat doet de GMR nu eigenlijk?

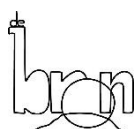
Als GMR proberen wij vanuit een kritische en opbouwende benadering een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de stichting. Dit doen wij enerzijds door te luisteren naar ouders en personeelsleden en anderzijds door als klankbord op te treden voor directie en bestuur. In vergelijking met het bedrijfsleven kan dit gezien worden als een soort Ondernemingsraad, maar aangezien in het onderwijs naast personeelsleden ook ouders van de leerlingen een belang hebben, wordt dit via een (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad geregeld.

Samenstelling GMR

De samenstelling van de GMR bestaat uit 2 afgevaardigden van iedere lokale MR, 1 vanuit personeelsgeleding en 1 vanuit de oudergeleding. De huidige MR bezetting is:

- Aalst: Ellen Vervoorn en Ellen Vernooij
- Brakel: Arinda de Bruin en Hans van Rangelrooij (secretaris)
- Bruchem: Lydia Kant en Dominique Ronner
- Hedel: Rianne Ihmels en Gertjan Buitenhuis
- Kerkwijk: Dirk Jan van Horssen en Christina van Haaften (voorzitter)
- Zuilichem: Gerinda Teeuw en Marjolein Logtenberg

De GMR vergadert in de regel 6 keer per jaar, op iedere schoollocatie van de stichting één keer. Van deze vergaderingen worden notulen gemaakt. Input voor de vergaderingen zijn stukken vanuit het



bestuur of vanuit de lokale MR-overleggen. Deze worden bij de secretaris aangedragen, die ze verzamelt en op de agenda van het eerstvolgende GMR overleg zet. Bij een vergadering is het eerste gedeelte de directeur-bestuurder (Gert Tissink) aanwezig, die alle (bestuurs)stukken toelicht, waarna de GMR in het tweede gedeelte hier verder over praat en met een definitieve reactie komt.

Onderwerpen

Afgelopen jaar zijn er diverse onderwerpen aan bod gekomen zoals beleidsstukken, begroting, bestuursformatieplan, strategisch beleidsplan etc. Beleidsstukken hebben voornamelijk betrekking op de formele vastlegging van afspraken en procedures. Te denken valt hierbij aan arbobeleid, mobiliteitsbeleid, meldcode, medicijnprotocol, functieprofielen etc. Hiernaast wordt er ook gesproken over trends en actualiteit zoals lerarentekort, vacatures, werving & selectie.

In april 2019 hebben wij een GMR informatie avond gehad, waarbij ook het bestuur en alle lokale MR-leden uitgenodigd en aanwezig waren. Hier is met name gesproken over de taken en bevoegdheden, vastlegging in statuten, rol van de (G)MR en afspraken hierover gemaakt.

Ook hebben wij het inspectiebezoek van de onderwijsinspectie voorbereid en bijgewoond, waar de rol van de (G)MR als stakeholder besproken is.

Samenwerking

De bijeenkomsten van het afgelopen schooljaar zijn in een erg open en prettige sfeer geweest. Onderling was (en is) sprake van een fijne en goede samenwerking tussen allen GMR-leden. Goed was het om op alle locaties van de stichting te mogen vergaderen, om ook een beeld en indruk van alle verschillende scholen te krijgen. De samenwerking met het bestuur en de directeur-bestuurder wordt als zeer prettig ervaren, wat blijkt uit de eerlijke en constructieve discussies die afgelopen jaar gevoerd zijn. Dit alles om het onderwijs van de kinderen binnen onze stichting verder te ontwikkelen!

Mochten er nog vragen en/of opmerkingen hierover zijn, spreek gerust één van de (G)MR-leden hier op aan.

Met hartelijke groeten, namens de GMR van de SCOB,

Hans van Rangelrooij
Secretaris

